



**A.S.L. TO3**

Azienda Sanitaria Locale  
di Collegno e Pinerolo

SEDE DI COLLEGNO  
SEDE LEGALE PROVVISORIA  
Via Martiri XXX Aprile, 30 - 10093 Collegno TO  
Tel. 011.40171

SEDE DI PINEROLO  
Stradale Fenestrelle, 72 - 10064 Pinerolo TO  
Tel. 0121.2331

P.I./Cod. Fisc. 09735650013

## DIREZIONE GENERALE

Prot. 17753

Data 16.02.2011

Al Collegio Sindacale  
Azienda Sanitaria Locale TO3

### **Integrazione della relazione illustrativa tecnico-finanziaria in merito alla preintesa del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) 2010-2012 dell'Area della Dirigenza Medico/Veterinaria e Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASL TO3, sottoscritta in data 02.12.2010.**

In relazione al verbale n. 34 del 27.01.2011 si forniscono gli elementi richiesti ad integrazione della relazione indicata in oggetto inviata in data 22.12.2010.

Il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale di cui si tratta è il risultato di un percorso di omogeneizzazione degli istituti contrattuali di carattere giuridico ed economico già avviato con le Organizzazioni Sindacali in sede di contrattazione integrativa sin dalla costituzione della nuova Azienda Sanitaria TO3.

Le due preesistenti Aziende ASL 5 e 10, in relazione all'imminente decorrenza del nuovo assetto organizzativo derivante dalla ridefinizione territoriale delle ASR piemontesi, hanno avviato già nel dicembre 2007 uno specifico percorso di trattativa sindacale perfezionatosi con l'accordo del dicembre 2010.

Nello specifico, si è proceduto dapprima, nel dicembre 2007, ad uniformare il valore economico delle indennità di retribuzione di posizione riferito alle Strutture Complesse e Semplici cui ha fatto seguito, nel dicembre 2009, l'omogeneizzazione anche di tutti gli altri incarichi dirigenziali aziendali con approvazione del relativo regolamento.

Sempre nel dicembre 2007 analogo percorso è stato seguito per unificare gli acconti della retribuzione di risultato di tutti i dirigenti.

Nel giugno 2008 si sono poi definite, a livello aziendale, le modalità dell'erogazione delle risorse aggiuntive regionali a fronte di specifici obiettivi prestazionali e debito orario aggiuntivo.

A dicembre 2008 si è disciplinato l'istituto della mensa e della pausa di recupero psico-fisico in modo omogeneo per tutta l'Azienda.

Successivamente, nel marzo e nel luglio 2009, sono stati definiti rispettivamente i criteri di ripartizione del saldo della retribuzione di risultato e le modalità di articolazione oraria e di fruizione delle ferie, in modo da uniformare quanto già previsto nelle specifiche realtà delle precedenti Aziende.

Al termine di questo percorso, nel dicembre 2010, si è giunti alla predisposizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale che ha recepito, tra l'altro, tutti questi accordi nelle diverse materie.

Il Contratto è preceduto dal protocollo d'intesa in materia di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero, in applicazione della Legge n. 146 del 12.06.1990 e della normativa contrattuale di riferimento.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Giorgio RABINO  
(firmato in originale)

MP/RV