

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**Regione Piemonte**

**ASL TO3**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 2207 del 18 dicembre 2015**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Oggetto:             | RICOSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) NELL'A.S.L. TO3. |
| Servizio Proponente: | Direzione Generale   |
|                      |  |

Nella sede legale provvisoria dell'Azienda Sanitaria Locale TO 3, il Direttore Generale dott. Flavio BORASO, nominato con D.G.R. n. 31-1359 del 27/04/2015, assistito dal Direttore Amministrativo, dott.ssa Lorella DAGHERO, nominato con deliberazione n. 1516 del 05/05/2015 e dal Direttore Sanitario, dott. Carlo PICCO, nominato con deliberazione n. 1517 del 05/05/2015 ha adottato il provvedimento descritto in epigrafe e di seguito integralmente riportato.

**020412 18-12-15**

**RICOSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) NELL’A.S.L. TO3.**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Flavio BORASO**

Visti il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 82 del 17 dicembre 2007 avente ad oggetto “Costituzione dell’Azienda Sanitaria Locale TO3” e la deliberazione dell’A.S.L. TO3 n. 1 del 2 gennaio 2008 con la quale si è proceduto a recepire il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 82 del 17 dicembre 2007;

Dato atto che, con deliberazione n. 1824 del 18 settembre 2015 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’A.S.L. TO3 ex art. 3, comma 1 bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i e Piano di Organizzazione Aziendale – Approvazione”, è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.S.L. TO3, comprensivo dei suoi allegati;

Preso atto che il procedimento di verifica regionale si è concluso con l’adozione della D.G.R. n. 31-2199 del 05.10.2015 avente ad oggetto “AA.SS.RR - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i.- D.G.R n. 42-1921 del 27.07.2015, All. A - A.S.L. TO3 di Collegno Atto n. 1824 del 18/09/2015. Recepimento regionale, con prescrizioni, ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1.”;

Vista altresì la deliberazione n. 1919 del 19 ottobre 2015 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’A.S.L. TO3 ex art. 3, comma 1 bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i e Piano di Organizzazione Aziendale – Adeguamento alle prescrizioni della D.G.R. n. 31-2199 del 05.10.2015 – Approvazione definitiva” con la quale, dopo aver aderito alle indicazioni prescrittive della Regione Piemonte, viene approvato il testo definitivo del nuovo Atto Aziendale dell’A.S.L. TO3;

Richiamata inoltre la D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015 avente ad oggetto “AA.SS.RR - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i.- D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 - D.G.R n. 42-1921 del 27.07.2015. Presa d’atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1”;

Visto l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come rinnovato dall’art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010 (cd. “collegato lavoro”) laddove si prevede che:

- le pubbliche amministrazioni provvedono a costituire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione;
- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di

**020413 18-12-15**

amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Preso altresì atto che il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Vista altresì la direttiva 10/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare le "Modalità di funzionamento", prevedono, tra l'altro, che:

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto personale;
- i componenti del CUG medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Richiamate altresì le F.A.Q. redatte dal Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei comitati unici di garanzia;

Evidenziato che, in aderenza a quanto stabilito nella direttiva 10/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sopra citata, per l'individuazione dei componenti da parte dell'Amministrazione si è provveduto ad attivare una procedura trasparente di interpello;

Dato atto che il bando di interpello per la designazione a componente del C.U.G. richiedeva la presentazione della domanda e del curriculum ed è stato pubblicato sul sito intranet dell'Azienda;

Dato altresì atto che, entro la scadenza prevista (23 novembre 2015) sono pervenute n. 18 domande;

Preso atto che il Presidente del C.U.G. deve essere un dipendente dell'A.S.L. TO3 ed è scelto tra i componenti designati dall'Amministrazione;

Valutata l'opportunità di confermare il dr. Bruno Tiranti, Direttore S.C. Psicologia, quale Presidente del Comitato in argomento, alla luce dell'esperienza in possesso del medesimo;

Esaminati dal Presidente del C.U.G. i curriculum e valutati i medesimi alla luce dei criteri indicati dal bando;

Ricordato che la direttiva 10/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri auspica che, nella nomina, si tenga altresì presente le diverse aree geografiche e funzionali di provenienza dei candidati;

Ritenuto pertanto designare, quali componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, da nominarsi da parte dell'Amministrazione, i seguenti dipendenti:

| <b>COMPONENTE<br/>TITOLARE</b> | <b>COMPONENTE<br/>SUPPLENTE</b> |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ACIERNO Luca                   | AMATO Giovanni                  |
| BERTINAZZI Daniela             | ANZILLOTTI Sabrina              |
| CATALANO Rosanna               | COLLA Maria Teresa              |
| CARLONE Claudio                | LOSCHI Silvana                  |
| CORSANI Paolo                  | PIETRAFESA Gabriella            |
| GIBILISCO Giuseppe             | POMPILI Alessandro              |
| ROSSIGNOLI Federica            | SAITO Carlo                     |
| TASSONE Itala                  | SUEZ Luigi                      |
| VETTORI Marilena               |                                 |

Vista la nota in data 5 novembre 2015 (prot. n. 110655), con la quale si invitava ogni organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa a designare un componente per il personale delle Aree Dirigenziali e per il personale del Comparto;

Viste le designazioni pervenute da parte delle organizzazioni suddette come sotto riportato:

| <b>COMPONENTE<br/>TITOLARE</b> | <b>COMPONENTE<br/>SUPPLENTE</b>  | <b>DESIGNAZIONE<br/>PARTE SINDACALE</b> |
|--------------------------------|----------------------------------|---|
| BRUNO Donatella                | FLESIA Nino                      | CGIL                                    |
| CALASSO Cosimo                 | BOGAZZI Anna                     | ANAAO                                   |
| CIVITA Marina                  | PAPA Alfonso                     | CIMO                                    |
| DI FINI Antonio                | COSOLA Alda                      | AUPI                                    |
| IORE Roberto                   | DORE Maurizio                    | ANPO ASCOTI                             |
| GALILEI Eleonora               | BUSSA Luciana                    | CISL                                    |
| PANE Carla                     | CICORELLA Santina                | FIALS-CONFISAL                          |
| PARZIALE Vincenzo              | PARLANTI GARBERO<br>Massimiliano | AAROI-EMAC                              |
| RAMELLA VOTTA Luca             |                                  | F.S.I                                   |
| SPAGNOLI Denise                | GNACCARINI Mauro                 | F.V.M.                                  |

Richiamato altresì l'Atto Aziendale di questa A.S.L. TO3 laddove, nelle dichiarazioni etiche, rileva che un valore etico dell'Azienda Locale TO3 è quello di "prendersi cura di coloro che mettono la loro professionalità a servizio dell'Azienda, assicurando idonei percorsi formativi e di crescita professionale in relazione alle capacità di ognuno, nonché assicurando la tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro";

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 comma 7 del D.Lgs.30/12/1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni

### **DELIBERA**

1. di rinnovare, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come rinnovato dall'art. 21 della legge n. 183 del 4/11/2010 (cd. "collegato lavoro"), il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
2. di confermare il dr. Bruno Tiranti, Direttore S.C. Psicologia, quale Presidente del Comitato in argomento;

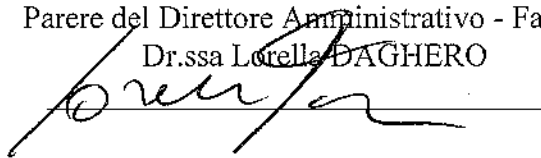
3. di nominare, quali componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nell'A.S.L. TO3, i seguenti dipendenti:

| COMPONENTE TITOLARE | COMPONENTE SUPPLENTE          | SOGGETTO DESIGNANTE      |
|---------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ACIERNO Luca        | AMATO Giovanni                | Amministrazione          |
| BERTINAZZI Daniela  | ANZILLOTTI Sabrina            | Amministrazione          |
| CATALANO Rosanna    | COLLA Maria Teresa            | Amministrazione          |
| CARLONE Claudio     | LOSCHI Silvana                | Amministrazione          |
| CORSANI Paolo       | PIETRAFESA Gabriella          | Amministrazione          |
| GIBILISCO Giuseppe  | POMPILI Alessandro            | Amministrazione          |
| ROSSIGNOLI Federica | SAITO Carlo                   | Amministrazione          |
| TASSONE Itala       | SUEZ Luigi                    | Amministrazione          |
| VETTORI Marilena    |                               | Amministrazione          |
| BRUNO Donatella     | FLESIA Nino                   | Organizzazioni sindacali |
| CALASSO Cosimo      | BOGAZZI Anna                  | Organizzazioni sindacali |
| CIVITA Marina       | PAPA Alfonso                  | Organizzazioni sindacali |
| DI FINI Antonio     | COSOLA Alda                   | Organizzazioni sindacali |
| IORE Roberto        | DORE Maurizio                 | Organizzazioni sindacali |
| GALILEI Eleonora    | BUSSA Luciana                 | Organizzazioni sindacali |
| PANE Carla          | CICORELLA Santina             | Organizzazioni sindacali |
| PARZIALE Vincenzo   | PARLANTI GARBERO Massimiliano | Organizzazioni sindacali |
| RAMELLA VOTTA Luca  |                               | Organizzazioni sindacali |
| SPAGNOLI Denise     | GNACCARINI Mauro              | Organizzazioni sindacali |

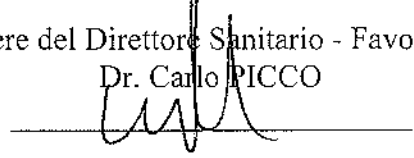
4. di precisare che il Comitato di cui sopra durerà in carica quattro anni;
5. di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri di spesa;
6. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale per opportuna conoscenza;
7. di dichiarare il presente provvedimento, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 3, comma 2 della L.R. 31/1992, così come sostituito dall'art. 28 della L.R. 10/1995 in relazione alla necessità di rendere tempestivamente operativo il Comitato di cui sopra.

\*\*\*\*\*

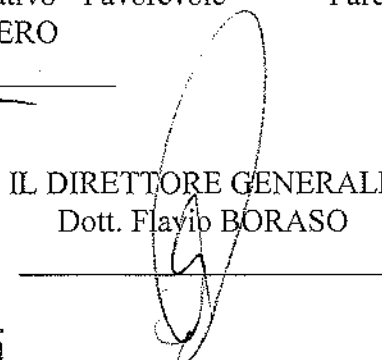
Parere del Direttore Amministrativo - Favorevole  
Dr.ssa Lorella DAGHERO



Parere del Direttore Sanitario - Favorevole  
Dr. Carlo PICCO



IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Flavio BORASO



18 DIC. 2015

Collegno \_\_\_\_\_

020416 18-12-15



# A.S.L. TO3

Azienda Sanitaria Locale  
di Collegno e Pinerolo

STRUTTURA PROPONENTE

**S.S. Controllo Interno e Organi Collegiali**

ESERCIZIO 2015

| Cat. Merc. | Art. | Centro Ord. | Centro Costo | Progetto | Cod. Ster. | Conto | Entrata | Uscita | Autor. |
|------------|------|-------------|--------------|----------|------------|-------|---------|--------|--------|
|            |      |             |              |          |            |       |         |        |        |
|            |      |             |              |          |            |       |         |        |        |
|            |      |             |              |          |            |       |         |        |        |

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 2204 del 18 DIC. 2015

**OGGETTO:** RICOSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) NELL'A.S.L. TO3.

Il Responsabile del Procedimento:

Dott. Fabrizio **BLANC**

(ai sensi degli artt. 4,5,6 della L. 241/90 e s.m.i.)

Firma:

DATA:

II

Firma:

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito al sottoscritto quale ordinatore di spesa

Data: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_  
(Il Dirigente Responsabile)

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.C. \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_  
(Il Dirigente Responsabile)

### VISTO DEL DIRIGENTE DELLA S.C. ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO: Si esprime parere favorevole - DATA: \_\_\_\_\_

Ufficio Bilancio

S.C. Economico Finanziario  
Il Dirigente Responsabile - Dott.ssa Simona MARTINA

VISTO: Si esprime parere contrario per le motivazioni allegate - DATA: \_\_\_\_\_

Ufficio Bilancio

S.C. Economico Finanziario  
Il Dirigente Responsabile - Dott.ssa Simona MARTINA

020417 18-12-15