

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

Preliminarmente deve essere ricordato che il codice disciplinare (C.D.) prevede che:

- particolare gravità nelle mancanze di cui al comma 4 dell'art. 3 del C.D. ovvero la presenza di recidive sono punite con la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni ai sensi dell'art. 3 comma 5 lett. a) e b) del C.D.;
- gravi o reiterate violazioni delle condotte di seguito descritte possono comunque portare al licenziamento disciplinare (con preavviso) ai sensi dell'art. 3 comma 11 lett. g) del C.D.;
- eventuali mancanze rispetto ai contenuti del codice di comportamento non espressamente disciplinate di seguito sono comunque sanzionate secondo i criteri e le indicazioni contenute all'art. 3 del C.D.

ART. 4 REGALI COMPENSI E ALTRE UTILITÀ				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Richiesta o sollecitazione di regali o altre utilità.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
2	Accettazione di regali o altre utilità.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2</i>
2	Richiesta di regali o altre utilità a titolo di corrispettivo per compiere o per aver compiuto un atto del proprio ufficio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. g) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2</i>

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 4 REGALI COMPENSI E ALTRE UTILITÀ				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
3	Offerta di regali o altre utilità a un proprio sovraordinato.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. g) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
6	Accettazione di incarichi di collaborazione da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. g) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2</i> (in caso di recidiva)
11	Accettazione di regali o altre utilità che, indipendentemente dal valore, possano influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. g) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 5 PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
2	Costrizione nei confronti di altri dipendenti per l'adesione ad associazioni od organizzazioni ovvero effettuazione di pressioni a tale finalità	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2</i>
3	Mancata comunicazione entro 60 giorni dall'approvazione del Codice di Comportamento, dell'adesione od appartenenza ad associazioni od organizzazioni.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
3	Mancata comunicazione entro 10 giorni dell'adesione o della cessazione ad associazioni od organizzazioni.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
5	Adesione o appartenenza ad associazioni o organizzazioni con la previsione di un corrispettivo e/o di un rimborso spese forfettizzato che possa configurare un compenso.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
6	Trattazione di pratiche relative ad associazioni di cui si è membri ovvero interventi in rappresentanza dell'associazione nelle relazioni, formali ed informali, con l'Azienda.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 5 PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
7	Esercizio di pressioni nei confronti di terzi al fine di agevolare l'adesione ad associazioni od organizzazioni.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
ART. 6 COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E CONFLITTI D'INTERESSE				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Mancata informazione, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che il dipendente abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
2	Adozione di decisioni ovvero svolgimento di attività inerenti alle proprie mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2 (in caso di recidiva)</i>

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 6 COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E CONFLITTI D'INTERESSE				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
3	Mancato aggiornamento dell'informazione inerente i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che il dipendente abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
ART. 7 OBBLIGO DI ASTENSIONE				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
3	Mancata comunicazione del conflitto potenziale o attuale.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 8 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Mancato rispetto delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, ivi compresa la mancata segnalazione di illeciti di cui si è venuti a conoscenza.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
3	Mancata collaborazione alla stesura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
7	Diffusione impropria di dati inerenti ad una segnalazione	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
ART. 9 TRASPARENZA E TRACCIABILITÀ				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Mancato adempimento degli obblighi di trasparenza anche in relazione all'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. c) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 10 COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Utilizzo della posizione ricoperta nell'amministrazione per ottenere utilità che non spettino.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
2	Adozione di azioni e comportamenti, anche al di fuori dell'orario lavorativo, che possano pregiudicare gli interessi dell'Amministrazione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
3a	Anticipazione a terzi di contenuti specifici di procedimenti di gara, di concorso, o di altri procedimenti.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
3b	Diffusione dei risultati di procedimenti, prima che siano conclusi e ne sia stata data pubblicazione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 11 COMPORTAMENTO IN SERVIZIO				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Ritardo nel compimento di attività o nell'adozione di decisioni di propria spettanza ovvero adozione di comportamenti tali da far ricadere su altri dipendenti il ritardo.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. c) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
2	Utilizzo dei permessi di astensione dal lavoro in violazione delle condizioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
3	Utilizzo del materiale o delle attrezzature di cui si dispone non per ragioni di ufficio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. c) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
3	Utilizzo dei servizi telematici e telefonici dell'ufficio in violazione dei vincoli posti dall'amministrazione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. c) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
3	Utilizzo dei mezzi di trasporto dell'amministrazione a disposizione al di fuori dello svolgimento dei compiti d'ufficio, compreso il trasporto di terzi.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. c) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 11 COMPORTAMENTO IN SERVIZIO				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
5	Mancata adozione di un comportamento finalizzato a prevenire incidenti critici e/o errori.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. d) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
5	Mancato rispetto degli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro, ivi comprese le norme sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e le disposizioni aziendali per la gestione dei rischi contenute nel DVR.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. d) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
6	Mancato rispetto del divieto di fumo.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. d) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
7	Mancata astensione dal prestare la propria attività sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti nonché consumo di tali sostane nel corso della prestazione lavorativa.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. d) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
8a	Mancato affiancamento e passaggio di consegne al fine di assicurare il buon andamento e l'efficienza dell'ASL TO3	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 11 COMPORTAMENTO IN SERVIZIO				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
8b	Mancato adeguamento ai cambiamenti nell'organizzazione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
9	Mancato rispetto dell'orario di servizio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
10a	Violazione dell'obbligo di attestare fedelmente e personalmente la propria presenza in servizio, timbrando regolarmente le entrate e le uscite, inclusa la pausa pranzo.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 3 comma 12 lett. g)</i>
10b	Mancata regolarizzazione, nei termini e secondo le modalità prescritte dalle vigenti disposizioni aziendali, delle mancate timbrature, incluse quelle relative alla pausa pranzo.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
10c	Violazione dell'obbligo di effettuare la timbratura presso la timbratrice di assegnazione, ovvero quella più vicino al luogo in cui si svolge la propria attività.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 11 COMPORTAMENTO IN SERVIZIO				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
11	Assenza dal luogo di lavoro senza l'autorizzazione del proprio superiore.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
11	Fruizione delle pause con chiusura dell'ufficio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
12	Mancata comunicazione dell'assenza dal servizio per malattia o altre cause autorizzate dal contratto, leggi e regolamenti.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
13	Mancato rispetto dei turni di servizio e di reperibilità	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
13	Effettuazione di variazione alla programmazione dei turni di servizio e di reperibilità senza la preventiva autorizzazione	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 11 COMPORTAMENTO IN SERVIZIO				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
15	Svolgimento, durante l'orario di lavoro, di momenti conviviali o celebrativi senza preventiva autorizzazione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
17	Mancato rispetto dell'obbligo di prendersi cura degli spazi, del materiale e delle attrezzature in dotazione alla struttura di appartenenza.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. c) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
18	Mancata osservanza delle indicazioni aziendali circa la raccolta differenziata dei rifiuti.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
19	Adozione di comportamenti riconducibili a pratiche di mobbing.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi <i>Art. 3 comma 6 lett. d) C.D.</i>	Licenziamento senza preavviso <i>Art. 3 comma 12 lett. i) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 12 RAPPORTI CON IL PUBBLICO E TUTELA DELLA RISERVATEZZA

Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Mancato riconoscimento attraverso l'esposizione del badge od altro supporto identificativo per tutti coloro che hanno rapporto con il pubblico.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
2	Rilasciare dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. f) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi <i>Art. 3 comma 6 lett. a) C.D.</i>	
3	Operare senza assicurare la continuità del servizio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
4	Assumere impegni, anticipare l'esito di decisioni o azioni proprie o altrui inerenti all'ufficio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
5	Rilasciare copie ed estratti di atti o documenti senza rispettare le modalità stabilite dalle norme in materia di accesso e dai regolamenti della propria amministrazione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 12 RAPPORTI CON IL PUBBLICO E TUTELA DELLA RISERVATEZZA				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
6	Violazione del segreto di ufficio e della normativa in materia di privacy	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
7	Non garantire la parità di trattamento tra gli utenti, accordare o rifiutare ad alcuni prestazioni che siano normalmente accordate o rifiutate ad altri.	Dal rimprovero verbale o scritto sino della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
8	Accettare o proporre lo scambio di agevolazioni riguardanti pratiche di ufficio con altri soggetti nonché interloquire con superiori gerarchici e colleghi allo scopo di influenzare la gestione non corretta delle pratiche d'ufficio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
12	Avere rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione ed informazione in nome e per conto dell'Azienda se non espressamente delegati dalla Direzione Generale.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
13	Fornire ai mass media informazioni riguardanti le attività dell'Azienda senza autorizzazione.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 12 RAPPORTI CON IL PUBBLICO E TUTELA DELLA RISERVATEZZA				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
15	Diffusione di informazioni e/o commenti, anche attraverso il web e i social network, volutamente atti a ledere l'immagine o l'onorabilità dei colleghi, superiori gerarchici o dell'amministrazione di appartenenza.	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. f) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi <i>Art. 3 comma 6 lett. a) C.D.</i>	
16	Non limitare i contatti personali a quelli strettamente indispensabili per lo svolgimento delle proprie attività nei confronti degli informatori di aziende produttrici di beni sanitari.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
17	Accettazione di benefit impropri che possono influenzare comportamenti prescrittivi o altri momenti decisionali e/o valutativi.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2</i>
19	Mancato rispetto dell'inserimento degli utenti nelle liste di prenotazione delle prestazioni diagnostiche, specialistica ambulatoriale e dei ricoveri ospedalieri.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

 Data di emissione: maggio 22
 Rev. 1
 Approvato ed emesso in
 originale

ART. 12 RAPPORTI CON IL PUBBLICO E TUTELA DELLA RISERVATEZZA

Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
20a	Indurre gli assistiti a rivolgersi a strutture private per interesse personale e/o ritardare le attività di servizio per ottenere benefit o regali dagli assistiti stessi.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2</i>
20b	Gestire le proprie attività concedendo impropri trattamenti di favore a parenti, amici e conoscenti.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
20g	Mancato assolvimento degli obblighi informativi e delle relative tempistiche di trasmissione dei flussi sulle prestazioni sanitarie erogate	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. c) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
20h	Utilizzo di divise e indumenti forniti dall'azienda al di fuori dei luoghi e degli orari di lavoro	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
22	Esercizio dell'attività libero professionale (supporto) senza autorizzazione dell'Azienda e svolgimento della medesima in violazione delle disposizioni normative e regolamentari in materia.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 12 RAPPORTI CON IL PUBBLICO E TUTELA DELLA RISERVATEZZA				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
23	Mancata separazione dell'attività libero professionale (supporto) da quella istituzionale nei tempi e nella durata.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
25-27	Violazione delle disposizioni in tema di sperimentazione e studi clinici.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
28	Violazioni delle specifiche aziendali in tema di attività conseguenti al decesso ospedaliero.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
30	Violazione delle specifiche aziendali in tema di pagamento ticket	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 14 CONTRATTI ED ALTRI ATTI NEGOZIALI				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
1	Ricorso a mediazione di terzi, corresponsione o promessa di utilità a titolo di intermediazione, per facilitare o aver facilitato la conclusione o l'esecuzione del contratto.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	
2	Conclusione, per conto dell'amministrazione, di contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi dell'articolo 1342 del codice civile.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	<i>Art. 16 comma 2</i>
7	Mancata limitazione dei contatti personali, nei confronti delle ditte concorrenti, rispetto a quelli strettamente indispensabili alla trattazione delle pratiche d'ufficio seguendo comportamenti collusivi di qualsiasi natura, costituendo situazioni di disparità di trattamento o di privilegio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	

	ELENCO SANZIONI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO	Data di emissione: maggio 22 Rev. 1 Approvato ed emesso in originale
---	--	--

ART. 15 VIGILANZA, MONITORAGGIO E ATTIVITA' FORMATIVE				
Comma	Condotta sanzionabile	Sanzione minima	Sanzione in caso di particolare gravità o recidiva	Previsione sanzione espulsiva ai sensi del codice di comportamento
12	Mancata comunicazione dell'adozione di un provvedimento di rinvio a giudizio.	Dal rimprovero verbale o scritto sino alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione <i>Art. 3 comma 4 lett. a) C.D.</i>	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni <i>Art. 3 comma 5 lett. a) e b) C.D.</i>	