

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
Regione Piemonte

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 458 del 18/05/2022

Oggetto: APPROVAZIONE REVISIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'A.S.L. TO3.

Servizio Proponente: S.C. ASSETTO ISTITUZIONALE E AFFARI GENERALI

Nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale TO3 - Collegno, il Direttore Generale Dott.ssa Franca DALL'OCCO, Nominata con D.G.R. n.1-2296 del 13.11.2020, assistita dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Ada CHIADO', nominato con deliberazione n. 42 del 22/01/2021 e dal Direttore Sanitario, Dott. Davide MINNITI, nominato con deliberazione n. 43 del 22/01/2021 ha adottato il provvedimento descritto in epigrafe e di seguito integralmente riportato.

APPROVAZIONE REVISIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL’A.S.L. TO3.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Franca DALL’OCCO

Richiamate:

- la deliberazione n. 1 del 2 gennaio 2008 con la quale si è proceduto a recepire il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 82 del 17 dicembre 2007 di costituzione dell’A.S.L. TO3;
- la deliberazione n. 1919 del 19 ottobre 2015 avente ad oggetto “Atto Aziendale dell’A.S.L. TO3 ex art. 3, comma 1 bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i e Piano di Organizzazione Aziendale – Adeguamento alle prescrizioni della D.G.R. n. 31-2199 del 05.10.2015 – Approvazione definitiva” con la quale è stato approvato il testo definitivo del nuovo Atto Aziendale dell’A.S.L. TO3;
- la D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015 avente ad oggetto “AA.SS.RR - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i.- D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012 - D.G.R n. 42-1921 del 27.07.2015. Presa d’atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1”;

Richiamata la legge n. 190 del 6/11/2012 avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, qualificata più brevemente “Legge anticorruzione” per le funzioni e le caratteristiche della norma;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16/04/2013 avente ad oggetto “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” con cui è stato adottato il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (“Codice generale”) con la finalità di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico;

Preso atto che, ai sensi dell’art. 54 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 1 comma 44 della Legge 190/2012, la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all’attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare;

Visto l’art. 54, comma 5 del D. Lgs. 165/2001, richiamato altresì dall’art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013, che dispone per ciascuna pubblica amministrazione la definizione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell’Organismo Indipendente di Valutazione, di un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice generale;

Richiamata la Delibera C.I.V.I.T. n. 75 del 24 ottobre 2013 avente ad oggetto “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001)”;

Vista la determinazione dell’A.N.A.C. n. 358 del 29 marzo 2017 avente ad oggetto “Linee Guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale” con la

quale sono state fornite raccomandazioni e indicazioni pratiche sull'adozione del Codice di comportamento nell'ambito sanitario;

Richiamata la deliberazione n. 609 del 20 ottobre 2017 avente ad oggetto "Approvazione Codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 comma 5 del decreto legislativo 165/2001" con la quale è stato approvato il Codice di comportamento dell'A.S.L. TO3;

Vista la Delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 avente ad oggetto "Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";

Considerato che la Regione Piemonte, con deliberazione della Giunta Regionale n. 9-4694 del 25 febbraio 2022 avente ad oggetto "Approvazione Linee guida per la predisposizione dei Codici di comportamento delle Aziende Sanitarie della Regione Piemonte", ha dettato le disposizioni a cui si debbono attenere le Aziende Sanitarie della nostra regione nella redazione del Codice in discorso;

Valutata la necessità di provvedere ad aggiornare il vigente Codice di comportamento nell'A.S.L. TO3;

Considerato che, sulla base della normativa e delle linee guida sopra citate, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha predisposto una bozza di revisione del Codice di comportamento dell'A.S.L. TO3;

Richiamata la nota prot. n. 0033143 del 05/04/2022 avente ad oggetto "Codice di comportamento", con la quale è stato comunicato alle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, alle OO.SS. della Dirigenza P.T.A., alle OO.SS. del Comparto e alle R.S.U. che alla luce delle Linee Guida della Regione Piemonte, è stata elaborata una bozza di revisione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'A.S.L. TO3;

Preso atto che la medesima comunicazione è stata inviata ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori delle strutture complesse, ai dirigenti responsabili delle strutture semplici in staff e al Di.P.Sa. (nota prot. n. 33158 del 05/04/2022);

Considerato che, come previsto dal comma 5 dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, la bozza di revisione del Codice di comportamento è stata pubblicata, al fine di dare avvio alla "procedura aperta alla partecipazione", sul sito internet aziendale dal 7 aprile al 6 maggio 2022;

Dato atto che non sono pervenute al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza proposte di modifica o integrazione da parte di alcuno;

Richiamata la nota prot. n. 43970 del 09 maggio 2022 con la quale si è proceduto a trasmettere all'Organismo Indipendente di Valutazione la bozza del Codice di comportamento per il rilascio del relativo parere;

Acquisito il parere favorevole degli attuali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 11 maggio 2022;

Visto lo schema di Codice di comportamento di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ritenuto approvare lo stesso;

Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Assetto istituzionale e Affari generali e Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Dott. Fabrizio Blanc;

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;

Visti i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 comma 7 del D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi della normativa e delle linee guida citate in premessa, la revisione del Codice di comportamento dell'A.S.L. TO3, secondo il testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto mandato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di curare la diffusione del Codice di comportamento, pubblicandolo sul sito istituzionale dell'Azienda e nella rete intranet;
3. di inviare copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, per conoscenza;
4. di dichiarare il presente provvedimento, non soggetto a controllo preventivo di legittimità, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 3, comma 2 della L.R. 31/1992, così come sostituito dall'art. 28 della L.R. 10/1995 al fine di rendere tempestivamente operativi i contenuti previsti nel presente atto.

DIRETTORE GENERALE

Franca Dall'Occo

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i..